



# TOHO

**Työssä On Hyvä Olla  
2007–2010**



**Onnistunut rekrytointi  
vanhustenhuoltoon -projekti**

# Tavoitteet

Työssä on hyvä olla -projekti on Työ- ja elinkeinoministeriön rahoittamaa toimintaa ja sen päämääränä on luoda Vanhus- ja lähimmäispalvelun liiton yhteyteen 6–8 alueellista työllistämiskoetta, jotka ovat työllistämiskoulutus- ja rekrytointiverkostoja. Verkoston avulla tuetaan työttömien työnhakijoiden, työttömyysuhan vaarassa olevien ja vaikeasti työllistettävien työllistymistä vanhustyöhön ja siten vanhustyöyhteisöjen työvoiman saatavuutta.

# Etsitään

Projektissa etsitään työttömiä työnhakijoita työllistäviä työpaikkoja ja vanhustenhuollon alalle soveltuvia sekä sitoutuvia työnhakijoita. Kohderyhmänä ovat työnhakijat, jotka ovat olleet 500 päivää työttömänä tai vaikeasti työllistyviä. Projektin yhteistyö muodostuu työvoimatoimistojen, työvoiman palvelukeskusten, vanhustyön työpaikkojen ja muiden alalla toimivien yhteisöjen kanssa.

# Järjestetään

Projektissa työnhakijoille järjestetään vanhustenhuolto työpaikkana ohjaavan koulutuksen päiviä tai 2–3 kuukauden pituista valmentavaa koulutusta. Myös työyhteisöjä kehitetään ja tuetaan vastaanottamaan erilaisen taustan omaavia työnhakijoita.

# Työllistetään

Työnhakijat työllistetään alueen vanhusten palvelun työyhteisöihin erilaisiin avustaviin tehtäviin mm. kotipalvelutyöntekijäksi, laitospulaiseksi, palvelukotiaavustajaksi, kiinteistön hoidon tehtäviin jne. Työnhakijoille annetaan mahdollisuus tutustua vanhustenhuoltoon myös muilla

toimenpiteillä mm. työelämäharjoittelun, -valmennuksen ja -kokeilun avulla, joiden tarkoituksena on herättää kiinnostusta työllistyyä vanhustenhuoltoon ja siihen pätevöittävään koulutukseen.

## Pätevöidytään

Projektissa työnhakijalle luodaan yhdessä työyhteisöjen ja ammatillisen koulutuksen järjestäjien kanssa henkilökohtainen työllistymispolku, johon liittyy ammatillisen pätevyyden saaminen. Tällä edesautetaan työnhakijan vakinaista sijoittumista vanhustyöhön.



## Luodaan

Vanhus- ja lähimmäispalvelun liiton yhteyteen liiton www-sivuille luodaan työllistämisverkko, "Työntekijäsanttra", jossa ilmoitetaan valtakunnan tasolla vapaista työpaikoista järjestöissä ja välitetään tietoa koulutusmahdollisuuksista.

# HANKKEEN ALUEPROJEKTIEN YHTEYSTIEDOT



Oulun Seudun Mäntykoti ry



Käpyrinne ry

Projektiöhjaaja Riitta Halmesaari, puh. 040 557 6666  
riitta.halmesaari@jklhoivapalvelu.com  
Piippukatu 5, 40100 Jyväskylä

Projektiöhjaaja Kirsi Mäkinen, puh. 044 514 4158  
kirsi.makinen@ruskatalot.fi  
Asemamestarinkatu 2, 28100 Pori

Projektiöhjaaja Tuija Luhtala, puh. 050 560 2827  
tuija.luhtala@koivupirtti.fi  
Mutkakatu 48 A, 33500 Tampere

Projektiöhjaaja Kaija Luukinen, puh. 044 5504 836  
kaija.luukinen@mantykoti.fi  
Kangastie 11, 90500 Oulu

Projektiöhjaaja Marja Liisa Merz, puh. 044 554 0720  
marjalliisa.merz@apuomena.fi  
Suurlohjankatu 21-23 A, 08100 Lohja

Projektiöhjaaja Mona Isberg  
mona.isberg@kapyrinne.fi, puh. 045 7731 0191

Projektiöhjaaja Marja Helle, puh. 0400 875 286  
marja.helle@ilmarihelanderinvanhustensaatio.fi  
Maunulan Helander-Koti  
Suursuontie 29, 00630 Helsinki



## VANHUS- JA LÄHIMMÄISPALVELUN LIITTO RY

### Valtakunnallisen projektin yhteystiedot:

Hämeentie 58-60 A 52, 00500 HELSINKI  
Suunnittelija Anu Kuikka: puh. (09) 7745 9016 tai  
gsm 050 326 8925, anu.kuikka@valli.fi  
[www.valli.fi/projektit](http://www.valli.fi/projektit)

